



CAEvolution
GmbH



Strategie:

Die Kunst, Handlungsoptionen aus bestehenden oder erreichbaren Ressourcen zu kreieren

Kundenspezifisches Intensivcoaching
Profitieren Sie von exzellenter und persönlicher Beratung zu Themen der Strategie, des Projektmanagement sowie der Kommunikation

Mai 2022

Book Now.

www.caevolution.de

OfficEvolution - Coaching ganz nach Ihrem Bedarf!

Sehr geehrte Damen und Herren,

als international agierendes Management- und Beratungsunternehmen greifen wir auf profunde, langjährige Expertise im Bereich integrierter Prozessberatung zur Sicherung nachhaltiger Ergebnisse zurück.

Wir verstehen uns selbst als Schnittstelle zwischen Mensch, Technologie und Innovation in einem global agierenden Experten- und Exzellenznetzwerk.

Das vorliegende Angebot widmet sich dem Thema der Strategie auf eine ganz besondere Art und Weise. Es ist unser Ziel, Ihnen mit unserem Coaching die Möglichkeit zur eigenen beruflichen Weiterentwicklung zu öffnen und damit Wissen und Know-how ganz praktisch und verständlich zugänglich zu machen:

- Strategie als Möglichkeit zu sehen, um Handlungsoptionen aus bestehenden oder erreichbaren Ressourcen zu erschaffen oder zu kreieren.

Das nachfolgende Konzept wurde als Inhouse-Coaching für Sie strukturiert. Im Gegensatz zu unseren fixen Trainings sind die folgenden Module nicht als abgeschlossenes Qualifizierungsangebot zu sehen, sondern bieten eine Leitlinie, entlang derer im Dialog mit dem Auftraggeber die exakten Inhalte definiert werden können.

Es versteht sich als interdisziplinärer Trainingsansatz und verbindet theoretische wie auch praktische Formen des Vortrags wie auch des Hands-on-workshops miteinander. Es bietet aber ebenso die Möglichkeit Fragen und unternehmensspezifische Inhalte im Training abzubilden und praxisnah zu diskutieren.

Ich freue mich auf unseren gemeinsamen Dialog und eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Mit besten Grüßen

Claudia Sippel
Geschäftsführerin CAEvolution GmbH



Claudia Sippel
Geschäftsführerin CAEvolution GmbH

Strategie - Den Weitblick für das Große und Ganze üben und schärfen.

Das Nahe berührt mehr als das Ferne. Langfristige Projekte und der Einsatz von Ressourcen über Jahre hinweg binden Kräfte und damit den Spielraum für zukünftige Optionen. Strategisch richtig zu entscheiden bedeutet, heute Ressourcen so einzusetzen, dass sie in Zukunft mehr Werte schaffen werden, als sie gegenwärtig verbrauchen oder kosten. Den zukünftigen Mehrwert stärken heißt zu investieren. Ob in Hardware oder Software, ob in ‚Human Resources‘ oder in den Ausbau eines Standortes, Fakt ist und bleibt: Bereits gestern wurde über das Morgen entschieden.

“

Strategie
Die Kunst, Handlungsoptionen aus bestehenden oder erreichbaren Ressourcen zu kreieren.

Strategie, Einführung in Modelle der Strategie und deren Wirkungsweisen

AUSGEWÄHLTE THEMEN:

- Welche Strategiemodelle gibt es (Wirkungsstrategien, Bottom-up-Strategien, Top-down-Strategien, Managementstrategien etc.), worin haben sie ihren Ursprung und zur Lösung welcher Herausforderung wurden sie entwickelt und bewiesen?
- Welche Strategien haben sich im internationalen Kontext bewährt, und wie werden diese optimal eingesetzt?
- Wie erkenne ich Strategien in ihrer Anwendung und wie begegne ich ihnen gekonnt?
- Welche Verhandlungsmodelle haben sich im internationalen Kontext bewährt und wie werden diese optimal eingesetzt?
- Wie ziehe ich Nutzen und Vorteil aus der gegnerischen Strategie und verbessere meine Position, indem ich Stärken und Schwächen der Gegenseite in meine Vorgehensweise einbeziehe?
- Wie vernetze ich Entscheidungstheorie, Strategielehre und Kommunikation, um maximalen eigenen Erfolg ohne Eskalation und Konfrontation zu erreichen?
- Kann ethisches Verhalten langfristigen Erfolg sichern oder ist es kurzfristiger Optimierung stets unterlegen?



Expertise in Management und Training

CLAUDIA SIPPEL

Claudia Sippel wurde in Dresden geboren. Im Jahr 2003 erhielt sie ihr Sprachdiplom der Cambridge Universität in Großbritannien. Nach Tätigkeiten in Frankfurt am Main und Dresden wie auch in Skandinavien lebt sie seit 2001 in München. In ihrer Rolle als Geschäftsführerin der CAEvolution GmbH (gegründet im Jahr 2003), fokussiert sie sich auf nachhaltige Wachstums- und Geschäftsentwicklungsprozesse, bei welchen mit Blick auf eine ganzheitliche Wertschöpfungskette der Mensch als Individuum im Mittelpunkt steht. Sie ist als Spezialistin für internationales Projektmanagement im operativen und strategischen Bereich für zahlreiche Branchen und Unternehmen tätig. Ihre profunde Fachkenntnis basiert auf der Erfahrung mit internationalen, pan-europäischen wie auch asiatischen Projektpartnern. Sie war in vielfältigen, auch EU-finanzierten, Projekten tätig. Dazu zählen beispielsweise CAE-Technologieprojekte, Projekte vertiefter Prozessoptimierung, Marktstudien sowie Projekten zur Geschäftsfeldentwicklung wie auch Infrastruktur- und Facility-Managementprojekte. Ihre langjährige Erfahrung ließ sie zum wertvollen Ratgeber und vertrauensvollen Partner von hochrangigen Führungskräften, Interessenvertretern und Entscheidungsträgern werden.

Im Jahr 2012 publizierte sie gemeinsam mit den Autoren Dr.-Ing. Hans Sippel und Dr.-Ing. Martin Küssner das weltweit erste Fachbuch zum Thema "Predictive Lifecycle Assessment". Im Bewusstsein in diesem Bereich als Impulsgeber zu wirken, setzt sie sich für die Betonung eines ganzheitlichen Ansatzes ein, der die gesamte Wertschöpfungskette eines Produktes und eines Prozesses von dessen Planung bis zur Entsorgung berücksichtigt.

Als Motivation für den hohen Innovationsgrad in ihren Projekten und Aktivitäten nennt Claudia Sippel selbst das große Interesse zur Integration nachhaltiger Innovationen in Management- und Projektabläufe. Sie ist Unterstützerin und Mitglied zahlreicher gemeinnütziger und ehrenamtlicher Institutionen auf nationaler und internationaler Ebene, wie bspw. dem VDI Deutschland oder WEConnect International, Vereinigungen also, die sich dem Anspruch des Aufbaus von zukunftsorientierten Strukturen widmen. Ihre Philosophie, dass „nichts Großes in der Welt ohne Leidenschaft geschieht“ (G.F. Hebel) wird unterstrichen vom Bewusstsein, dass der Mensch DEN entscheidenden Einfluss auf den Erfolg eines Unternehmens darstellt; qualifizierte und motivierte Mitarbeiter gelten für sie daher als kritischstes Element zur Erreichung eines wechselseitigen Erfolgs. Menschen durch gezielte Qualifikationen und Coaching in ihrer Persönlichkeit zu entwickeln ermöglicht dem Einzelnen aber auch dem Team und der Organisation als solches erst nachhaltige Erfolge zu erreichen.



Claudia Sippel
Geschäftsführerin der CAEvolution GmbH

Impress:

CAEvolution GmbH
Osterwaldstrasse 77, 80805 Munich, Germany

Geschäftsführerin: Claudia Sippel
Registergericht: Amtsgericht München
Handelsregister: HRB 146 466
UST-IdNr: DE 226897802
Telefon: 004989 - 36 10 95 16
Telefax: 004989 - 36 10 95 17
E-mail: info@caevolution.de
i-net: www.caevolution.de

Bildnachweis:
© Sergey Nivens - Fotolia.com



CAEvolution
GmbH

YOUR COMPETENT PARTNER FOR CUSTOMIZED TRAINING, COACHING AND MANAGEMENT CONSULTING



Osterwaldstrasse 77, 80805 München, Germany

T | 0049 (0) 89 - 36 10 95 16

T | 0049 (0) 89 - 36 10 95 17

E | info@caevolution.de

www.caevolution.de